

# Профессиональный стандарт «Семейная медицинская сестра/брат»

Регистрационный номер \_\_\_\_\_

## 1. Общие сведения

1.1. Код профессионального стандарта	QA.8.3221.0002
1.2. Вид профессиональной деятельности	Прочая деятельность в области здравоохранения
1.3. Основная цель вида профессиональной деятельности	Обеспечение безопасной, квалифицированной, непрерывной и этически обоснованной сестринской помощи пациентам всех возрастных групп в условиях первичной медико-санитарной помощи (ПМСП) посредством реализации сестринского процесса с учётом человеко-ориентированного подхода, проведения мероприятий по медицинской профилактике, участия в планировании семьи, консультирования и обучения населения по вопросам сохранения и укрепления здоровья, ведения здоровых детей, раннего вмешательства и выявления заболеваний на основе факторов риска, ведения неинфекционных и участия в ведении инфекционных заболеваний, оказания психологической поддержки пациентам и предоставления паллиативной помощи.
1.4. Группы занятий по ОКЗ <sup>1</sup>	2221 Специалисты по медицинскому уходу
1.5. Соотнесение с ГКЭД <sup>2</sup>	8.90.0 Прочая деятельность в области здравоохранения 8.10.1 Деятельность организации ПМСП

## 2. Перечень трудовых функций (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

Код	Наименование обобщенных трудовых функций	Уровень квалификации	Наименование трудовых функций	Код	Уровень квалификации
A	Укрепление здоровья, профилактика заболеваний, раннее вмешательство и выявление заболеваний на основе		Проведение мероприятий по сохранению, укреплению здоровья, профилактике заболеваний населения, раннее вмешательство и выявление заболеваний на основе факторов риска.	QA.8.2221.0002A1	
			Обучение и консультирование	QA.8.2221.0002A2	

<sup>1</sup> Общереспубликанский классификатор занятий (ОКЗ 009-2019) введен в действие постановлением Национального статистического комитета Кыргызской Республики от мая 2019 года

<sup>2</sup> Государственный классификатор Кыргызской Республики "Виды экономической деятельности", утвержден постановлением Правительства Кыргызской Республики от 11 января 2011 года

	факторов риска.	пациентов и их семей по вопросам здоровья.		
		Оценка состояния пациента с использованием методов сестринской диагностики.	QA.8.2221.0002A3	
		Планирование и реализация сестринского ухода с учетом индивидуальных потребностей пациента.	QA.8.2221.0002A4	
		Оценка эффективности сестринских вмешательств и коррекция плана ухода.	QA.8.2221.0002A5	
B	Оказание сестринской помощи (сестринский процесс)	Осуществление сестринской помощи при неотложных и чрезвычайных состояниях.	QA.8.2221.0002B1	
		Оказание сестринской помощи при диагностике и лечении: подготовка пациентов, выполнение врачебных назначений и участие в процедурах.	QA.8.2221.0002B2	
		Осуществление сестринской помощи при инфекционных и не инфекционных заболеваниях.	QA.8.2221.0002B3	
		Осуществление сестринской помощи пациентам пожилого и старческого возраста, лицам с ограниченными возможностями здоровья и уязвимым группам населения.	QA.8.2221.0002B4	
		Осуществление сестринской помощи для поддержания психического здоровья и паллиативной помощи.	QA.8.2221.0002B5	

Общие/сквозные функции:

1. Принятие решений в рамках своих полномочий и профессиональной ответственности
2. Организация и управление собственной деятельностью, лидерство
3. Поддержка эффективной коммуникации и командной работы
4. Исследовательская деятельность и личное развитие

- |   |
|---|
| 5. Соблюдение профессиональной этики и деонтологии  |
| 6. Осуществление деятельности в составе мультидисциплинарной команды, включая взаимодействие с организациями других секторов (социальными, образовательными и др.). |
| 7. Ведение медицинской и отчетной документации (в бумажной и электронной формах) в соответствии с нормативными требованиями.  |
| 8. Соблюдение принципов инфекционного контроля и санитарно-эпидемиологического режима, включая безопасное выполнение процедур и утилизацию отходов.                 |

### 3. Описание трудовых функций

<b>3.1. Код и наименование обобщенной трудовой функции</b>	<b>А. Укрепление здоровья, профилактика заболеваний, раннее вмешательство и выявление заболеваний на основе факторов риска.</b>
3.1.1. Код и наименование трудовой функции	QA.8.2221.0002A1 Проведение мероприятий по сохранению, укреплению здоровья, профилактике заболеваний населения, раннее вмешательство и выявление заболеваний на основе факторов риска.
Уровень по НРК	
Уровень/подуровень ОРК	–
Критерии компетентной работы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Планирует и проводит мероприятия по профилактике и укреплению здоровья населения.</li> <li>– Оценивает факторы риска и разрабатывает индивидуальные и групповые профилактические стратегии.</li> <li>– Ведёт санитарно-просветительскую работу.</li> <li>– Участвует в скрининговых программах и раннем выявлении заболеваний.</li> <li>– Взаимодействует с членами команды при реализации программ.</li> </ul>
Необходимые знания	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Основы эпидемиологии и профилактической медицины.</li> <li>– Факторы риска и профилактика НИЗ и инфекционных заболеваний.</li> <li>– Основы санитарного просвещения.</li> <li>– Стандарты и рекомендации по ЗОЖ.</li> <li>– Этические и правовые аспекты.</li> </ul>
Необходимые навыки	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Проведение профилактических осмотров и консультирования.</li> <li>– Навыки анализа факторов риска.</li> <li>– Владение методами санитарно-просветительной работы.</li> <li>– Умение работать с населением разных возрастных групп.</li> <li>– Использование цифровых и печатных инструментов.</li> </ul>
Описание рабочей среды	Работа ведется в организациях ПМСП, на участках, в школах и сообществах. Возможны выезды, работа в мобильных группах. Используются как бумажные, так и электронные документы. Требуется соблюдение санитарных норм.
Указания к оцениванию	Оценка осуществляется по результатам наблюдения, анализа документации, интервью. Учитываются полнота планирования,

	эффективность мероприятий, коммуникативные навыки, знание нормативов.
<b>3.1. Код и наименование обобщенной трудовой функции</b>	<b>А. Укрепление здоровья, профилактика заболеваний, раннее вмешательство и выявление заболеваний на основе факторов риска.</b>
3.1.2. Код и наименование трудовой функции	QA.8.2221.0002A2 Обучение и консультирование пациентов и их семей по вопросам здоровья.
Уровень по НРК	
Уровень/подуровень ОРК	–
Критерии компетентной работы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Проводит индивидуальное и групповое консультирование по вопросам сохранения и укрепления здоровья.</li> <li>– Обеспечивает обучение пациентов и членов семьи по уходу, питанию, приёму лекарств и изменению образа жизни.</li> <li>– Оценивает уровень знаний пациентов и подбирает доступные формы обучения.</li> <li>– Применяет современные подходы к мотивации и поддержке пациентов.</li> </ul>
Необходимые знания	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Основы коммуникации и обучения взрослых.</li> <li>– Психологические аспекты взаимодействия с пациентами.</li> <li>– Национальные клинические протоколы и рекомендации.</li> <li>– Техники мотивационного консультирования.</li> <li>– Особенности обучения пациентов с хроническими заболеваниями.</li> </ul>
Необходимые навыки	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Умение объяснять сложную информацию простыми словами.</li> <li>– Навыки активного слушания и построения доверительных отношений.</li> <li>– Владение методами группового обучения и тренинга.</li> <li>– Умение адаптировать образовательные материалы под уровень пациента.</li> <li>– Использование визуальных и цифровых материалов в обучении.</li> </ul>
Описание рабочей среды	Работа осуществляется в организациях ПМСП, на дому у пациентов, в школах здоровья, кабинетах профилактики. Возможны индивидуальные и групповые занятия. Применяются печатные и электронные образовательные материалы.
Указания к оцениванию	Оценка проводится на основе наблюдения, обратной связи от пациентов, анализа образовательных программ и наглядных материалов. Учитывается полнота, корректность и доступность поданной информации, а также коммуникативные навыки специалиста.
<b>3.1. Код и наименование обобщенной трудовой функции</b>	<b>А. Укрепление здоровья, профилактика заболеваний, раннее вмешательство и выявление заболеваний на основе факторов риска.</b>

3.1.3. Код и наименование трудовой функции	QA.8.2221.0002A3 Оценка состояния пациента с использованием методов сестринской диагностики.
Уровень по НРК	
Уровень/подуровень ОРК	–
Критерии компетентной работы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Собирает информацию о состоянии пациента, используя методы опроса, наблюдения, физикального обследования.</li> <li>– Анализирует полученные данные и формулирует сестринские диагнозы.</li> <li>– Определяет приоритеты в оказании сестринской помощи на основе оценки состояния пациента.</li> <li>– Документирует процесс оценки в медицинской документации.</li> </ul>
Необходимые знания	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Анатомо-физиологические особенности организма человека.</li> <li>– Основы патологии и симптоматики заболеваний.</li> <li>– Методы сестринской диагностики (по МКСД, NANDA и др.).</li> <li>– Принципы формулирования сестринских диагнозов.</li> <li>– Стандарты и алгоритмы оценки состояния пациента.</li> <li>– Основы клинического мышления.</li> </ul>
Необходимые навыки	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Проведение сбора анамнеза, опроса, наблюдения и осмотра пациента.</li> <li>– Оценка уровня боли, сознания, нутритивного статуса, поведенческих реакций.</li> <li>– Формулирование сестринских диагнозов на основе данных оценки.</li> <li>– Работа с медицинской документацией (в том числе электронной).</li> <li>– Навыки взаимодействия с пациентами и коллегами при оценке состояния.</li> </ul>
Описание рабочей среды	Работа проводится в амбулаторных и стационарных условиях, в кабинетах, на дому, в учреждениях ПМСП. Оценка может проводиться как в спокойных условиях, так и в экстременных ситуациях. Используются бумажные и цифровые формы документации.
Указания к оцениванию	Оценка осуществляется через анализ кейсов, наблюдение за практической деятельностью, устный или письменный опрос. Проверяется полнота и точность сбора информации, корректность формулировки сестринских диагнозов, соблюдение профессиональных стандартов.

<b>3.1. Код и наименование обобщенной трудовой функции</b>	<b>А. Укрепление здоровья, профилактика заболеваний, раннее вмешательство и выявление заболеваний на основе факторов риска.</b>
3.1.4. Код и наименование трудовой функции	QA.8.2221.0002A4 Планирование и реализация сестринского ухода с учетом индивидуальных потребностей пациента.

Уровень по НРК	
Уровень/подуровень ОРК	–
Критерии компетентной работы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Разрабатывает индивидуальный план сестринского ухода на основе оценки состояния пациента и установленных сестринских диагнозов.</li> <li>– Согласовывает план ухода с пациентом и/или его семьей.</li> <li>– Обеспечивает непрерывность, безопасность и качество сестринского ухода.</li> <li>– Ведет необходимую документацию, отражающую процесс ухода.</li> </ul>
Необходимые знания	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Основы организации сестринского ухода.</li> <li>– Принципы индивидуализации ухода.</li> <li>– Алгоритмы и стандарты оказания сестринской помощи.</li> <li>– Этико-правовые аспекты сестринской деятельности.</li> <li>– Методики оценки эффективности плана ухода.</li> <li>– Подходы к обучению и вовлечению пациента в уход.</li> </ul>
Необходимые навыки	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Составление и коррекция плана сестринского ухода.</li> <li>– Применение клинических протоколов и стандартов сестринского вмешательства.</li> <li>– Коммуникация с пациентами и членами команды для координации ухода.</li> <li>– Документирование этапов сестринского процесса.</li> <li>– Навыки тайм-менеджмента при ведении нескольких пациентов.</li> </ul>
Описание рабочей среды	Выполнение осуществляется в организациях ПМСП, стационарах, домах пациента, учреждениях длительного ухода. Работа требует взаимодействия с мультидисциплинарной командой, соблюдения стандартов качества и этических норм. Используются бумажные и электронные формы отчетности.
Указания к оцениванию	Оценка проводится по результатам анализа планов ухода, наблюдения за реализацией сестринских вмешательств, отзывов пациентов и коллег. Учитывается индивидуальный подход, эффективность плана и полнота ведения документации.
<b>3.1. Код и наименование обобщенной трудовой функции</b>	<b>А. Укрепление здоровья, профилактика заболеваний, раннее вмешательство и выявление заболеваний на основе факторов риска.</b>
3.1.4. Код и наименование трудовой функции	QA.8.2221.0002А4 Оценка эффективности сестринских вмешательств и коррекция плана ухода.
Уровень по НРК	
Уровень/подуровень ОРК	–
Критерии компетентной работы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Оценивает достигнутые результаты сестринского ухода по отношению к поставленным целям.</li> <li>– Анализирует, насколько эффективны были сестринские вмешательства.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– При необходимости вносит изменения в план сестринского ухода.</li> <li>– Документирует динамику состояния пациента и обоснование для коррекции.</li> </ul>
Необходимые знания	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Методы оценки эффективности сестринской помощи.</li> <li>– Критерии исходов сестринского ухода.</li> <li>– Принципы клинического аудита и рефлексии.</li> <li>– Документация и отчётность по сестринским вмешательствам.</li> <li>– Основы доказательной практики.</li> </ul>
Необходимые навыки	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Оценка результатов на основе объективных и субъективных данных.</li> <li>– Навыки анализа и обобщения информации о ходе ухода.</li> <li>– Умение вносить корректировки в план ухода.</li> <li>– Ведение документации с аргументацией изменений.</li> <li>– Эффективное взаимодействие с пациентом и командой при пересмотре подхода.</li> </ul>
Описание рабочей среды	Работа осуществляется в условиях ПМСП, стационаров, учреждений длительного ухода, на дому. Требуется тесное взаимодействие с пациентами и межпрофессиональной командой. Необходимы доступ к документации и инструментам оценки.
Указания к оцениванию	Оценка осуществляется через кейс-анализ, просмотр медицинской документации, наблюдение за принятием решений. Учитывается обоснованность внесённых изменений, адекватность оценки и качество ведения сестринского процесса.
<b>3.2. Код и наименование обобщенной трудовой функции</b>	<b>В. Оказание сестринской помощи (сестринский процесс)</b>
3.2.1. Код и наименование трудовой функции	QA.8.2221.0002B1 Оказание сестринской помощи при неотложных и чрезвычайных состояниях
Уровень по НРК	
Уровень/подуровень ОРК	–
Критерии компетентной работы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Распознаёт признаки жизнеугрожающих состояний и оказывает помощь в пределах своей компетенции.</li> <li>– Осуществляет первичные противошоковые мероприятия, СЛР, остановку кровотечений.</li> <li>– Обеспечивает координацию действий с врачом и другими специалистами.</li> <li>– Грамотно сопровождает пациента до оказания специализированной помощи.</li> </ul>
Необходимые знания	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Протоколы оказания первой помощи.</li> <li>– Признаки состояний, угрожающих жизни.</li> <li>– Основы триажа.</li> <li>– СЛР (BLS), алгоритмы неотложной помощи.</li> <li>– Этические принципы в условиях ЧС.</li> </ul>

Необходимые навыки	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Быстрая оценка состояния.</li> <li>– Выполнение СЛР, наложение повязок, работа с носилками.</li> <li>– Использование дефибриллятора и кислорода.</li> <li>– Документирование и передача информации врачу.</li> </ul>
Описание рабочей среды	Стационары, амбулатории, на дому, при чрезвычайных ситуациях и выездах. Часто – ограниченные ресурсы и стрессовые условия.
Указания к оцениванию	Оценка через симуляции, практические задания, разбор кейсов, устный опрос.
<b>3.2. Код и наименование обобщенной трудовой функции</b>	<b>В. Оказание сестринской помощи (сестринский процесс)</b>
3.2.2. Код и наименование трудовой функции	QA.8.2221.0002B2 Оказание сестринской помощи при диагностике и лечении: подготовка пациентов, выполнение врачебных назначений и участие в процедурах
Уровень по НРК	
Уровень/подуровень ОРК	–
Критерии компетентной работы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Готовит пациента к диагностическим и лечебным процедурам.</li> <li>– Выполняет назначения врача (инъекции, сбор анализов, измерения и др.).</li> <li>– Сопровождает процедуры и наблюдает за состоянием пациента.</li> <li>– Обеспечивает безопасность при проведении манипуляций и уходе.</li> </ul>
Необходимые знания	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Методы диагностики и лечения.</li> <li>– Фармакология и правила введения лекарств.</li> <li>– Алгоритмы подготовки пациента к процедурам.</li> <li>– Принципы антисептики и асептики.</li> </ul>
Необходимые навыки	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Проведение инъекций и заборов биоматериала.</li> <li>– Подготовка пациента к исследованиям (УЗИ, рентген и др.).</li> <li>– Наблюдение за пациентом до и после процедур.</li> <li>– Документирование назначений и процедур.</li> </ul>
Описание рабочей среды	Работа осуществляется в организациях ПМСП, амбулаториях, поликлиниках, стационарах, в кабинетах функциональной диагностики, манипуляционных и процедурных кабинетах. Требует соблюдения санитарно-эпидемиологических норм и координации с другими специалистами.
Указания к оцениванию	Оценка проводится с использованием практических заданий, симуляционных ситуаций, анализа документации, тестирования и наблюдения за выполнением процедур. Учитываются точность, безопасность и соблюдение стандартов.
<b>3.2. Код и наименование обобщенной трудовой функции</b>	<b>В. Оказание сестринской помощи (сестринский процесс)</b>

3.2.3. Код и наименование трудовой функции	QA.8.2221.0002B3 Осуществление сестринской помощи при инфекционных и неинфекционных заболеваниях
Уровень по НРК	
Уровень/подуровень ОРК	–
Критерии компетентной работы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Проводит наблюдение за пациентами с инфекционными и неинфекционными заболеваниями.</li> <li>– Осуществляет сестринский уход в соответствии с диагнозом и состоянием пациента.</li> <li>– Контролирует приём лекарств, выполнение режима и динамику симптомов.</li> <li>– Выявляет признаки ухудшения состояния и сообщает врачу.</li> <li>– Соблюдает меры инфекционного контроля.</li> </ul>
Необходимые знания	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Классификация инфекционных и неинфекционных заболеваний.</li> <li>– Принципы инфекционного контроля и профилактики распространения заболеваний.</li> <li>– Национальные клинические протоколы.</li> <li>– Основы наблюдения и ухода при хронических заболеваниях.</li> </ul>
Необходимые навыки	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Контроль жизненно важных показателей (АД, температура, глюкоза и др.).</li> <li>– Оказание ухода и консультирование по режиму, питанию, приёму препаратов.</li> <li>– Применение средств индивидуальной защиты и соблюдение санитарно-эпидемиологического режима.</li> <li>– Документирование наблюдений.</li> </ul>
Описание рабочей среды	Работа осуществляется в учреждениях ПМСП, инфекционных и терапевтических отделениях, на дому. Часто – в контакте с пациентами, нуждающимися в длительном уходе. Требует повышенной внимательности и соблюдения инфекционного контроля.
Указания к оцениванию	Оценка проводится на основе анализа медицинской документации, кейсов, наблюдения за выполнением процедур и соблюдением алгоритмов. Учитываются полнота ухода, своевременность выявления изменений в состоянии и взаимодействие с врачом.
<b>3.2. Код и наименование обобщенной трудовой функции</b>	<b>В. Оказание сестринской помощи (сестринский процесс)</b>
3.2.4. Код и наименование трудовой функции	QA.8.2221.0002B4 Осуществление сестринской помощи пациентам пожилого и старческого возраста, лицам с ограниченными возможностями здоровья и уязвимым группам населения
Уровень по НРК	
Уровень/подуровень ОРК	–

Критерии компетентной работы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Оценивает физические, психоэмоциональные и социальные особенности пациента.</li> <li>– Планирует и осуществляет индивидуализированный сестринский уход.</li> <li>– Обеспечивает безопасность, профилактику осложнений (пролежни, падения и др.).</li> <li>– Оказывает помощь в самообслуживании и передвижении.</li> <li>– Поддерживает контакт с семьёй, опекунами и социальными службами.</li> </ul>
Необходимые знания	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Основы гериатрии и ухода за пожилыми людьми.</li> <li>– Подходы к работе с пациентами с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ).</li> <li>– Этико-правовые аспекты ухода.</li> <li>– Методы профилактики возрастных осложнений.</li> </ul>
Необходимые навыки	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Проведение гигиенических процедур, помощь в питании и передвижении.</li> <li>– Оценка когнитивного и физического состояния.</li> <li>– Навыки общения с пожилыми людьми и их окружением.</li> <li>– Документирование изменений в состоянии пациента.</li> </ul>
Описание рабочей среды	Работа осуществляется на дому, в учреждениях ПМСП, стационарах, домах-интернатах, центрах долголетия. Часто – при наличии физических и эмоциональных нагрузок, высокой степени ответственности и необходимости работы в команде.
Указания к оцениванию	Оценка проводится по результатам наблюдения, анализа кейсов, обратной связи от пациентов, родственников и коллег. Учитываются умение адаптировать уход, внимание к деталям и уважительное отношение к уязвимым категориям.
<b>3.2. Код и наименование обобщенной трудовой функции</b>	<b>В. Оказание сестринской помощи (сестринский процесс)</b>
3.2.5. Код и наименование трудовой функции	QA.8.2221.0002B5 Осуществление сестринской помощи для поддержания психического здоровья и паллиативной помощи
Уровень по НРК	
Уровень/подуровень ОРК	–
Критерии компетентной работы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Оказывает сестринскую помощь пациентам с нарушениями психического здоровья и в конце жизни.</li> <li>– Выявляет признаки тревоги, депрессии, боли, страха и предоставляет необходимую поддержку.</li> <li>– Обеспечивает уход, направленный на облегчение страданий и улучшение качества жизни.</li> <li>– Уважает достоинство пациента, соблюдает этические и культурные нормы.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ведёт взаимодействие с членами семьи и мультидисциплинарной командой.</li> </ul>
Необходимые знания	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Основы психиатрии и психосоциальной поддержки.</li> <li>– Принципы паллиативной помощи и контроля симптомов.</li> <li>– Этические нормы, вопросы автономии пациента.</li> <li>– Коммуникация с пациентами в уязвимом психоэмоциональном состоянии.</li> </ul>
Необходимые навыки	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Эмпатия, активное слушание, поддерживающее консультирование.</li> <li>– Оценка боли, тревоги, душевных страданий.</li> <li>– Создание комфортной и безопасной среды.</li> <li>– Поддержка семьи и взаимодействие с командой.</li> </ul>
Описание рабочей среды	Работа осуществляется в учреждениях ПМСП, хосписах, домах пациента, психиатрических отделениях. Требует высокой устойчивости к стрессу, эмоциональной зрелости, деликатного подхода и соблюдения конфиденциальности.
Указания к оцениванию	Оценка проводится на основе анализа практических ситуаций, наблюдения, симуляций, обратной связи от пациентов и коллег. Важны качество общения, соблюдение стандартов паллиативной помощи, умение поддерживать достоинство пациента.

#### 4. Информация о разработчиках профессионального стандарта

№	Организация	Должность	Фамилия, имя, отчество	Подпись
1	МЗ КР УОМПиЛП	Главный специалист, председатель рабочей группы	Ажымамбетова Г. К.	
2	МЗ КР УЧРиПО	Зав. отделением	Долонбаева З. А.	
3	МЗ КР УЧРиПО	Специалист	Казакова Э. К.	
4	КГМА им. И. К. Ахунбаева	Заведующая кафедрой сестринского дела	Курманалиева З. Б.	
5	Бишкекский медицинский колледж им. А. Молдоказиева	Директор	Усубалиева Ч. С.	
	Ошский межрегиональный медицинский колледж	Директор, председатель ассоциации медицинских колледжей (по согласованию)	Станбаев О. Т.	
7	КГМА им. И. К. Ахунбаева	Ассистент кафедры сестринского дела, председатель Ассоциации специалистов	Асанова А. К.	

		сестринского дела КР (по согласованию)		
8	ОЦСМ Нарын	Старшая медсестра	Токталиева Н. Т.	
9	КГМА им. И. К. Ахунбаева	Ассистент кафедры сестринского дела	Аманбеков А. А.	